

Philbert Corbrejaud

Avocat des Talents Latents ®



corbrejaud@maatura.fr - 06 03 54 42 52
www.philbertcorbrejaud.fr

Pourquoi suis-je devenu conférencier ?

Il y a plusieurs années, un conférencier reconnu me dit en toute sincérité : « Moi, j'explique aux autres comment on peut réussir en partant de rien alors que je ne l'ai pas vécu ! Toi, Philbert, tu as réussi à évoluer et à faire évoluer les autres professionnellement en partant de rien mais tu n'expliques jamais comment ».

C'est, suite à cette remarque que j'ai décidé de devenir conférencier pour démontrer qu'il y avait une autre façon de s'épanouir professionnellement en témoignant sur mon parcours en 20 ans de ma propre évolution puis en 20 ans d'évolution des autres.

D'ouvrier à conférencier

Dans mes conférences, je raconte pourquoi l'itinéraire d'éclosion des talents est à l'envers et comment le remettre à l'endroit !

Nous avons tous des talents cachés qui ne demandent qu'à se manifester.

En évoluant aux postes d'ouvrier, technicien, chef d'équipe, ingénieur, directeur et dirigeant, j'ai mis en place des outils de façon empirique, pour ma propre construction, que j'ai ensuite modélisés pour les autres.

Mon parcours a fait l'objet de plusieurs distinctions : Trophée de la formation continue, Médaille du progrès permanent, Lauréat en management d'excellence ...

Pc 4 constats – 4 conférences

Venez découvrir le fruit de 20 ans de révélation de soi et de 20 ans de révélation des autres !

100%



Ayez l'audace
d'essayer !

75%



Dénichez l'aigle
qui est en vous !

65%



Soyez acteur de
votre avenir !

50%



Développez le capital
humain dans une
logique de RSE!

À travers mon vécu et les expériences partagées avec d'autres, je démontre que des gens ordinaires peuvent faire des choses extraordinaires. Je révèle comment dénicher vos talents cachés. Je donne aussi des clés précieuses pour que chacun s'épanouisse, en tenant compte de ses potentiels et de ses passions.

PC Descriptif de mes conférences

Ayez l'audace
d'essayer !



Essayer est une faculté que tout le monde possède

Tout ne va pas pour le mieux dans le meilleur des mondes... Pour bien vivre son parcours professionnel, vous devez maintenir un état d'esprit positif.

Je devais être maçon en Vendée... je suis devenu conférencier !
L'optimisme et la confiance en moi ont été le moteur de mon évolution professionnelle. Et l'autoapprentissage a été le carburant
...

Dénichez l'aigle
qui est en vous !



**Un aigle élevé parmi des poules finit
par devenir une « poule mouillée »**

Vous avez du mal à vous épanouir dans votre environnement de travail. Faites comme moi, changez de poulailler ! Un aigle élevé parmi des poules finit par devenir une « poule mouillée ».

J'explique comment « dénicher l'aigle qui est en chacun de nous ! ». Nous avons tous des talents cachés qui ne demandent qu'à se manifester.

En évoluant aux postes d'ouvrier, technicien, chef d'équipe, ingénieur, directeur et dirigeant, j'ai mis en place des outils de façon empirique, pour ma propre construction, que j'ai ensuite modélisés pour les autres.

PC Descriptif de mes conférences

Soyez acteur de
votre avenir !



Soyez acteur de votre épanouissement professionnel

La plupart des métiers d'hier et d'aujourd'hui n'existera pas demain ! Pire, la durée d'existence des métiers de demain sera de plus en plus faible. Dans ce contexte, chaque individu aura la responsabilité d'agir pour choisir ou définir son métier.

Je voulais être avocat, j'ai inventé mon métier, je suis avocat des talents latents ! J'ai évolué en cherchant ma voie et j'ai mis en place l'autoapprentissage et l'expérimentation au cœur de mon mode de fonctionnement pour aller vers des métiers où je me suis épanoui et révélé.

Quel chemin prendre pour y arriver ? Encore une fois, faites comme moi, créer continuellement votre nouveau métier !

Développez le capital
humain dans une
logique de RSE!



À la recherche des talents cachés

L'ambition collective est-elle connue et définie ? Avez-vous analysé le profil de vos collaborateurs ? Il y a des talents que vous n'exploitez pas ! 50% des talents des entreprises ne sont pas exploités et restent terrés frustrés !

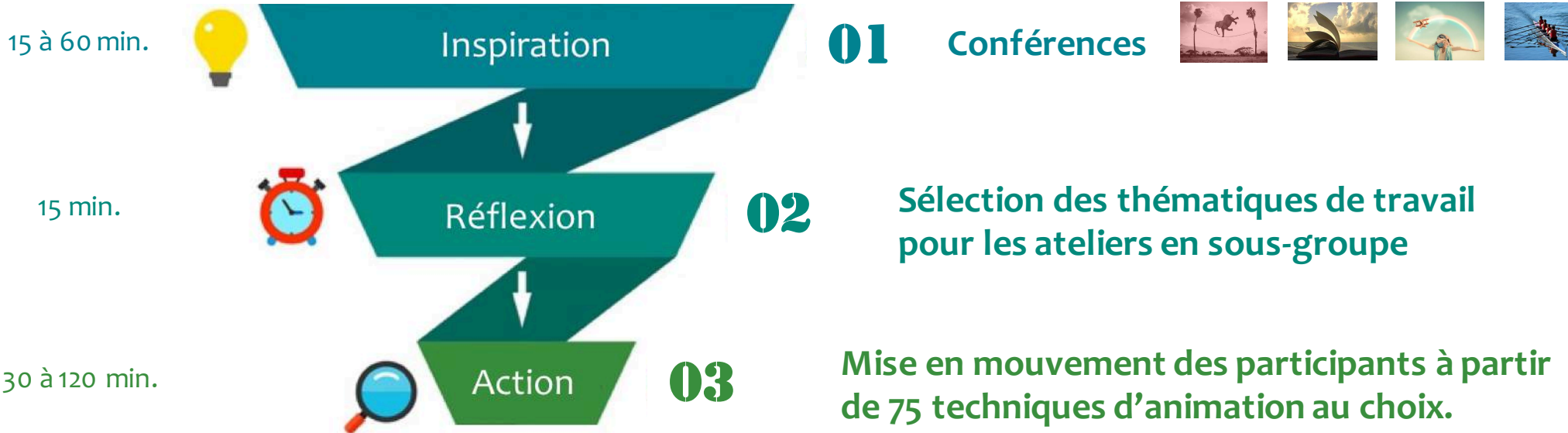
J'ai mis au point le bilan de potentiel des collaborateurs et le profil collectif des organisations. Ainsi, j'ai pu révéler des talents qui ont relevé les défis de leurs entreprises !

Comment faire pour découvrir les talents latents[®] de vos collaborateurs et les fédérer autour de votre projet ? Quel rôle ai-je à jouer en tant que collaborateur dans le cadre de l'ambition collective ?



De l'inspiration à l'action

Pour aller plus loin que la simple source d'inspiration qu'une conférence offre, je vous propose de **METTRE EN MOUVEMENT** vos équipes.



Les ateliers répondent aux objectifs que **VOUS** fixez !



« C'est très **incarné** et très différents des autres conférenciers qui respectent des codes ... Philbert donne tout sur scène et son message **inspirant** redonne de l'**espoir** à tout le monde pour révéler son potentiel... »

Jean-Marie Gavard – Directeur Commercial Sud-Ouest de la Société Générale

« Philbert est un **excellent conférencier** sur la thématique de la gestion talents. Il sait faire partager à la fois son expérience, son énergie et sa méthodologie. Sa conférence sur les talents latents est **passionnante**. »

Cécile Dejoux - Professeur des universités en management au CNAM



« Un vrai plaisir » « Novateur et bousculant »
« En cohésion avec notre besoin de changement ! »

Pour plus de témoignages : <https://philbertcorbrejaud.fr/temoignages/>